



MONINAISUUSRYHMÄN PERUSTAMINEN PARTIOON

Moninaisuusryhmän toiminnan käynnistäminen

Suomen Partiolaisten (SP) moninaisuusryhmä koostuu nuorista aikuisista partiolaisista luottamushenkilöistä. Ryhmän tavoitteena on edistää keskusjärjestön tasolla partiotoiminnan moninaisuutta ja tukea partiopiirien omaa moninaisuutta edistävää toimintaa. Moninaisuusryhmä perustettiin syksyllä 2016, vuoden 2018 alussa ryhmään liitettiin jo aiemmin toiminnassa ollut sisuryhmä. Sisuryhmän toimintaan on kuulunut ns. sisupartion kehittäminen ja tukeminen. Sisupartio toiminnassa mukana olevat tarvitsevat esimerkiksi vamman, sairauden tai muun ominaisuuden takia erityistä tukea. Moninaisuusryhmän tukena on keskusjärjestön työntekijä.

Keskeisellä sijalla ryhmän tavoitteissa on ollut partiopiirien ja ruotsinkielistä partiotoimintaa tekevän FiSScin moninaisuustoiminnan tukeminen. SP:n moninaisuusryhmän jäsenet saivat omat kummiopiirinsä, joiden toimintaa he tukivat käymällä esimerkiksi tapaamassa moninaisuusryhmien jäseniä tai muita keskeisiä luottamushenkilöitä. Tapaamisissa käytiin läpi kunkin toimijan tarpeita, ajankohtaisia moninaisuuteen liittyviä kysymyksiä ja tarpeen mukaan pidettiin koulutuksia.

Vuoden 2016 lopussa piiritasolla moninaisuusryhmiä tai vastaavia toimi vain 2-3 partiopiirissä (partiopiirejä on yhteensä 10, lisäksi ruotsinkielistä partiotoimintaa hoitaa valtakunnallinen järjestö Finlands Svenska Scouter r.f. FiSSc). Vuosien 2017-2018 aikana tilanne parani merkittävästi ja syksyllä 2018 moninaisuusryhmiä, -jaostoja tai moninaisuusasioista vastaavia luottamushenkilöitä on nimetty lähes jokaiseen partiopiiriin ja FiSSc:n. Syntyneiden piiritason moninaisuusryhmien toiminnasta aiheutuneet kulut eivät näy tämän raportin yhteydessä olevassa talousraportissa.

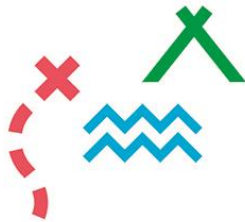
Partioliikkeen kehittämiseksi moninaisuusryhmä käynnisti vuonna 2011 laaditun monimuotoisuuslinjauksen päivittämisprosessin. Linjausta työstettiin yhdessä piirien aluetoiminnan valiokuntien kanssa. Pian kuitenkin huomattiin että erilaiset linjaukset (esimerkiksi moninaisuus-, kiusaamis- ja häirintäasioita käsittelevät asiakirjat) olisi hyvä yhdistää yhdeksi yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Yhdenvertaisuussuunnitelma valmistuu vuoden 2018 loppuun mennessä. Suunnitelmassa määritellään koko järjestön tasolle yhdenvertaisuuden tavoitteet, samalla tehdään piirijärjestöille runko yhdenvertaisuussuunnitelman tekemistä varten omien alueellisten tavoitteiden määrittelemiseksi.

Moninaisuutta edistävät koulutukset

Moninaisuusryhmän toiminnan käynnistyessä havaittiin, että järjestön moninaisuustoimijat kaipaivat lisää osaamista, jotta osaisivat tukea järjestön muita vapaaehtoisia. Ulkopuolisia kouluttajia pyydettiin isompiin järjestön tapahtumiin, jotta koulutukset tavoittaisivat mahdollisimman ison joukon partiolaisia ja kynnys koulutuksiin osallistumiseen olisi matalalla. Tapahtumissa järjestettyjen koulutusten lisäksi pidettiin erilaisia verkkokoulutuksia.

Moninaisuusryhmä kehitti erityisesti partiopiirien käyttöön koulutusrunkoja moninaisuudesta. Koulutusrunkojen aiheina olivat *Johdatus moninaisuuteen* ja *Monikulttuurisuus partiossa*. Rungoissa määriteltiin koulutusten tavoitteet ja sisällöt, sekä tarjottiin kouluttajille tarvittavia taustamateriaaleja ja menetelmiä. Runkojen avulla koulutuksia voi järjestää joustavasti esimerkiksi partiopiirien omilla tapahtumissa ja koulutuspäivissä.

Vuoden 2018 keväällä järjestettiin koulutuspäivä, johon osallistui piireissä, FiSScissä ja keskusjärjestössä moninaisuustoimintaa tehneitä vapaaehtoisia ja työntekijöitä. Päivässä keskityttiin erityisesti jatkuvuuden ja tiedon jakamisen kulttuurin vahvistamiseen.



Alli Paasikiven Säätiön tuella järjestettiin mm. seuraavat koulutukset:

Partion Syyspäivät (27.-29.10.2017), tapahtuma keskusjärjestön ja piirijärjestöjen luottamushenkilöille

- › Niina Junttila: Yksinäisyyden purkaminen
- › Seta ja Pinkkipartio: Sateenkaarevat nuoret partiossa

Explo (20.-21.10.2017): 15-17 -vuotiaiden partiolaisten tapahtuma, koulutus suunnattu nuorten kanssa toimiville

- › Väkivallaton viestintä

Verkkokoulutukset

- › Att känna sig välkommen – Hur hjälpa ett barn i behov av särskilt stöd att trivas i scouterna?
- › Hur berätta lättläst om scouterna?
- › Ett mer inkluderande ledarskap – Synliga och osynliga normer i arbetet

Alli Paasikivi Säätiön avulla onnistuttiin vahvistamaan partion moninaisuutta ja tukemaan eri puolille Suomea syntyneitä vapaaehtoisten moninaisuusryhmiä. Organisaatorakenteisiin sidotut moninaisuusryhmät pystyvät tukemaan järjestön avoimuutta ja sitä että jatkossa partio olisi entistä moninaisemman joukon harrastus.

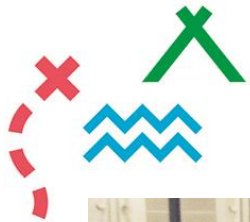
Kiitos tuesta!

Lisätietoja: Saara Nykänen (saara.nykanen@partio.fi)

Liite: Koonti kuluista



Suomen Partiolaisten moninaisuusryhmän jäseniä Partion Syyspäivillä 2017. Viikonlopun koulutuksia yhdistävä teema oli syrjäytymisen ehkäisy. Kuva: Noora Qvick



Explo kokosi yhteen 15-17-vuotiaita partiolaisia. Tapahtumassa järjestettiin mm. koulutus väkivallattomasta viestinnästä. Kuvassa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen Pinkkipartion esittelypiste. Kuva: Harri Halmejärvi.